

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 4 городского округа Стрежевой
с углубленным изучением отдельных предметов»

ПРИКАЗ

29.10.2020

№ 363а

О внесении изменений в Приказ от 30.08.2017г.№ 319
В Приложение №2 к Положению о системе оплаты
труда работников МОУ «СОШ №4»
«Положение о выплатах компенсационного характера
работникам Муниципального общеобразовательного
учреждения «Средняя школа №4 городского округа
Стрежевой с углубленным изучением отдельных предметов»»

На основании Постановления Администрации городского округа Стрежевой Томской области от 2 октября 2020 г. N 641 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Стрежевой от 01.04.2014 № 243», в соответствии с частью 2 статьи 313 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании решения Думы городского округа Стрежевой от 09.09.2020 № 618 «О внесении изменений в решение Думы городского округа Стрежевой от 18.12.2019 № 527 «О местном бюджете городского округа Стрежевой на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов», решения Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.09.2020 № 08/20, в целях привлечения педагогических работников для работы в муниципальные общеобразовательные организации городского округа Стрежевой

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Внести изменения в Приложение №2 Положения о системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 4 городского округа Стрежевой с углубленным изучением отдельных предметов» - «Положение о выплатах компенсационного характера работникам Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа №4 городского округа Стрежевой с углубленным изучением отдельных предметов» (далее Положение) и утвердить новую редакцию.

1.1. Дополнить Положение пункты 11, 12, 13, 14 следующего содержания:

п.11. «К заработной плате педагогических работников общеобразовательных учреждений, не имеющих оснований для получения процентной надбавки в размере 50% за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - работников ОУ), устанавливаются выплаты в следующих размерах:

1) при отсутствии права на получение процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотренной статьей 317 Трудового кодекса Российской Федерации, выплата работникам ОУ устанавливается в размере 50%;

2) со дня возникновения права на получение процентной надбавки в размере 10% к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотренной статьей 317 Трудового кодекса Российской Федерации, выплата работникам ОУ устанавливается в размере 40%;

3) со дня возникновения права на получение процентной надбавки в размере 20% к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним

местностях, предусмотренной статьей 317 Трудового кодекса Российской Федерации, выплата работникам ОУ устанавливается в размере 30%;

4) со дня возникновения права на получение процентной надбавки в размере 30% к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотренной статьей 317 Трудового кодекса Российской Федерации, выплата работникам ОУ устанавливается в размере 20%;

5) со дня возникновения права на получение процентной надбавки в размере 40% к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотренной статьей 317 Трудового кодекса Российской Федерации, выплата работникам ОУ устанавливается в размере 10%.

Со дня возникновения права на получение максимальной процентной надбавки в размере 50% к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотренной статьей 317 Трудового кодекса Российской Федерации, выплата работникам ОУ не устанавливается.

Выплаты, указанные в подпунктах 1 - 5 настоящего пункта, устанавливаются к должностному окладу, выплатам стимулирующего и компенсационного характера, без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленной статьей 317 Трудового кодекса Российской Федерации».

п.12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации или Томской области».

п.13. «Оклад (должностной оклад) и выплаты компенсационного характера, указанные в настоящем разделе, не образуют новый оклад (должностной оклад).»

п.14. Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2020 г.

2. Признать утратившим силу прежнюю редакцию Приказа от 31.08.2017г. № 319, Приложения № 2 к «Положению о выплатах компенсационного характера работникам Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа №4 городского округа Стрежевой с углубленным изучением отдельных предметов».

3. Внести изменения в Дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками МОУ «СОШ №4» от 01.09.2020г., в целях приведения «Системы оплаты труда работников МОУ «СОШ № 4» в соответствие статье 129 Трудового кодекса РФ.

4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

И.о. директора



И.П. Смирнова