

2
ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению о системе оплаты труда
работников МОУ «СОШ №4»
утверждено Приказом по МОУ «СОШ № 4»
от 30.06.2022 г. № 294

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих и премиальных выплатах

**работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя
школа №4 городского округа Стрежевой с углубленным изучением отдельных
предметов»**

1. Настоящее положение о стимулирующих и премиальных выплатах работников МОУ «СОШ №4» (далее Положение) является приложением к Положению об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения Средняя школа №4 городского округа Стрежевой с углубленным изучением отдельных предметов (далее МОУ «СОШ №4») и регулирует наименования, условия осуществления, размеры стимулирующих и премиальных выплат, установленных работникам МОУ «СОШ №4».

Стимулирующие и премиальные выплаты, указанные в настоящем Положении, не образуют новый оклад (должностной оклад).

Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем Положении, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Настоящее Положение определяет:

- виды стимулирующих и премиальных выплат;
- размеры, условия и периодичность осуществления стимулирующих и премиальных выплат;
- порядок распределения стимулирующих и премиальных выплат;
- права, ответственность участников процесса распределения стимулирующих и премиальных выплат;
- хранение документов по распределению стимулирующих и премиальных выплат.

3. Перечень, размер и порядок выплат стимулирующего характера.

3.1. Система стимулирующих выплат работников МОУ «СОШ №4» включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда и качества работы.

3.2. Фонд стимулирующих выплат (далее - ФОТст) МОУ «СОШ №4» формируется из следующих источников:

- стимулирующая часть фонда оплаты труда;
- часть фонда оплаты труда за счет средств, полученных от приносящий доход деятельности.

Фонд стимулирующих выплат направляется на выплаты стимулирующего характера по результатам труда, с учетом качественных показателей деятельности МОУ «СОШ №4» и работника из средств стимулирующей части общего фонда оплаты труда.

3.3. Указанные выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и не образуют новый оклад.

3.4. Работникам МОУ «СОШ №4», занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление выплат стимулирующего характера, указанных в настоящем пункте, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

3.5. Работникам МОУ «СОШ №4», занимающим должности, предусмотренные ПКГ должностей работников образования (в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008г.

№ 216 н), устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за наличие ученой степени;
- надбавки педагогическим работникам, имеющим специальные звания, начинающиеся со слов «Заслуженный...», «Народный...»;
- надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам;
- надбавки педагогическим работникам за квалификационную категорию;
- надбавка за стаж работы (выслугу лет) педагогическим работникам;
- премии;
- ежемесячные надбавки;
- иные выплаты.

Работникам МОУ «СОШ №4» устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», при наличии соответствующих оснований.

3.5.1. Педагогическим работникам МОУ «СОШ №4» имеющим почетные звания, начинающиеся со слов: "Заслуженный...", устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 рублей;

"Народный...", устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 2000 рублей.

3.5.2. Ежемесячная надбавка за ученую степень устанавливается педагогическим работникам Учреждений, имеющим ученую степень в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности:

- кандидата наук - в размере 300 рублей;
- доктора наук - в размере 500 рублей.

Надбавка за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

3.5.3. Ежемесячные надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам осуществляются в порядке и размерах, определенных статьей 21 Закона Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области».

Молодым специалистам, окончившим учреждения высшего или среднего профессионального образования, оплата труда устанавливается с сохранением в течение двух лет:

- окончившим с отличием доплата 25 % к должностному окладу - для выпускников ВУЗов, 20 % к должностному окладу – для выпускников средне-профессиональных образовательных учреждений;
- окончившим без отличия – 20 % доплата к должностному окладу - для выпускников ВУЗов,
- 15 % доплата к должностному окладу – для выпускников средне-профессиональных образовательных учреждений.

Указанная льгота предоставляется молодым специалистам только по основному месту работы и при условии заключения трудового договора на срок не менее трех лет из средств местного бюджета.

Согласно Закону Томской области «Об образовании Томской области» от 12.08.2013г. № 149-ОЗ молодым специалистом является лицо в возрасте до 28 лет включительно, поступившее на работу в муниципальную образовательную организацию в Томской области не позднее трех месяцев со дня окончания обучения и проработавшее в муниципальной образовательной организации в Томской области не более трех лет (ст.21.«О мерах по привлечению молодых специалистов в областные государственные образовательные организации и муниципальные образовательные организации в Томской области»).

Ежемесячная стипендия Губернатора Томской области молодым учителям устанавливается в соответствии с Положением о порядке назначения и размерах выплат ежемесячной стипендии Губернатора Томской области молодым учителям областных государственных и муниципальных образовательных учреждений Томской области, утвержденным постановлением Губернатора Томской области от 10.02.2012 № 13.

3.5.4. Педагогическим работникам МОУ «СОШ №4» устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующем размере:

- за первую категорию - 1350 рублей;
- за высшую категорию - 2025 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории. В случае продления действия квалификационной категории ежемесячная надбавка сохраняется, за исключением случая, установленного абзацем четвертым настоящего пункта

3.5.5. Педагогическим работникам МОУ «СОШ №4» устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (при норме наполняемости класса 25 человек).

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Для классов (классов-комплектов) наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.

3.5.5.1. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, осуществляется согласно постановлению Администрации Томской области от 27.05.2020 № 246а «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций».

3.5.6. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) в зависимости от общего стажа педагогической работы, в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет – 600 рублей;
- от 5 до 10 лет – 800 рублей;
- от 10 до 25 лет – 1000 рублей;
- более 25 лет – 1200 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

3.5.7. Работникам МОУ «СОШ №4» устанавливаются ежемесячные надбавки:

- 1) за образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам в классах, группах, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья, указанные выплаты устанавливаются за фактически отведенные часы по адаптированной программе, за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья только тем работникам, которые ее осуществляют;
- 2) учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации;
- 3) учителям и другим педагогическим работникам за обучение в медицинских организациях детей, нуждающихся в длительном лечении;
- 4) педагогическим работникам за работу в образовательных организациях, классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, гимназиях.

Размеры ежемесячных надбавок за один час работы устанавливаются Приказом директора с учетом мнения профсоюзного комитета в пределах диапазонов, установленных Приложением 1 к настоящему Положению. Градация размеров компенсационных выплат в пределах диапазона осуществляется исходя из тарифных разрядов работников в соответствии с единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц надбавки определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

3.6. Педагогическим работникам МОУ «СОШ №4» устанавливаются на период учебного года иные выплаты (за проверку письменных работ, осуществление руководства методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями и другие) стимулирующие выплаты:

3.6.1. за проверку письменных работ:

Уровень общего образования	% от должностного оклада с учетом предметных часов
Уровень начального общего образования: - обучение грамоте;	20 рублей за учебный час

- русский язык; - математика; - литературное чтение; - окружающий мир, -ИЗО, -технология	
Уровень основного общего, среднего общего образования:	
Русский язык и литература	20 рублей за учебный час
Математика	20 рублей за учебный час
Физика	10 рублей за учебный час
Химия	10 рублей за учебный час
История, обществознание, право	10 рублей за учебный час
География	10 рублей за учебный час
Биология, экология	10 рублей за учебный час
Иностранный язык	10 рублей за учебный час

3.6.2. за осуществление руководства методическими и предметными комиссиями, объединениями, экспертно-аналитической службой выплачивается вознаграждение в размере 500,00 рублей.

3.6.3. кураторство предпрофильной подготовкой 500 рублей;

3.6.4. за организацию общественно полезного труда 1500 рублей;

3.7. Работникам, занимающим общеотраслевые должности специалистов и служащих, предусмотренные ПКГ общеотраслевых должностей специалистов и служащих (в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н), устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- персональная надбавка;
- премии.

3.7.1. Персональная надбавка устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в МОУ «СОШ №4», а также с учетом обеспечения финансовыми средствами. Надбавка устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки устанавливаются локальным актом МОУ «СОШ №4», в котором осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной ежемесячной персональной надбавки, назначаемой работнику, не более 6000 рублей

3.7.2. Работникам, занимающим общеотраслевые должности специалистов и служащих, устанавливаются премии:

Работникам МОУ «СОШ №4» дополнительно устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера одновременно 1000 рублей:

- за получение грамоты Министерства образования РФ;
- звания «Почётный работник общего образования»;
- отраслевых и государственных наград, званий работникам по профилю работы.

3.8. Условия и размеры выплаты ежемесячной персональной надбавки для работников, занимающих должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении

профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за выполнение особых работ;
- персональная надбавка;
- премии.

3.8.2. Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (далее – ЕТКС) не ниже 6 разряда, устанавливается надбавка за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным актом, принимаемым МОУ «СОШ №4» с учетом мнения представительного органа работников, утверждается перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ, с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой рабочему, не более 1349 рублей. Надбавка за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

3.8.3 Персональная надбавка устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности либо стажа работы в МОУ «СОШ №4», а также с учетом обеспечения финансовыми средствами. Локальным актом, принимаемым МОУ «СОШ №4» с учетом мнения представительного органа работников, осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не более 4000 рублей. Персональная надбавка устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

Аварийные работы	2000 рублей
Сложные работы, производимые во время текущего ремонта	3000 рублей

Ежемесячная персональная надбавка производится одновременно с выплатой заработной платы на основании приказа директора МОУ «СОШ №4».

3.8.4. Рабочим в МОУ «СОШ №4» устанавливаются премии:

- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.
- премия по итогам полугодия, года.

3.9. Распределение премий осуществляется в соответствии с Коллективным договором МОУ «СОШ №4» и «Положением о премировании работников МОУ «СОШ №4».

Размер единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ предельным размером не ограничивается.

3.10. Уровень достижений результатов деятельности работников МОУ «СОШ №4» выражается суммарным баллом, полученным в результате сложения баллов по каждому показателю, на основании Перечня критериев установления стимулирующих выплат, показателей профессиональной деятельности, периодичности выплат по группам персонала.

3.11. Расчет нормативных выплат стимулирующего характера по результатам оценки деятельности работника школы производится Экспертной комиссией, которая создается и утверждается приказом директора ежегодно по согласованию с Профсоюзным комитетом. В состав экспертной комиссии входят руководители методических объединений, структур, члены администрации и профсоюзного комитета.

3.12. Установление стимулирующих выплат конкретному работнику МОУ «СОШ №4» осуществляется методическим объединением либо директором школы с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

3.13. Размер выплат стимулирующего характера и премий каждому работнику выплачивается в пределах средств фонда стимулирующих выплат МОУ «СОШ №4».

3.14 Выплаты стимулирующего характера в виде премий производятся 1-2 раза в год в соответствии с объемом имеющихся средств фонда стимулирующих выплат МОУ «СОШ №4» одновременно с выплатой заработной платы на основании приказа директора.

3.15. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

3.16. Фонд стимулирующих выплат (ФСВ) распределяется по категориям персонала:

- основная категория специалистов (педагогический персонал) не менее 60%;
- административно-управленческий, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал – не более 40%.

3.17. Стимулирующие выплаты не гарантированы законом, не являются постоянными и зависят, главным образом, от результатов работы.

4. Порядок и условия премирования работников

4.1 Выплаты стимулирующего характера в виде премирования устанавливаются в МОУ «СОШ №4» в целях стимулирования работников и поощрения за выполненную работу в Учреждении.

4.2. Критерии, показатели и периодичность премирования работников разрабатываются МОУ «СОШ №4» самостоятельно с учетом его обеспеченности финансовыми средствами и фиксируются в коллективном договоре или ином локальном акте МОУ «СОШ №4», принимаемом директором МОУ «СОШ №4» с учетом мнения представительного органа работников. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается. Коллективным договором или иным локальным актом МОУ «СОШ №4», принимаемым МОУ «СОШ №4» с учетом мнения представительного органа работников, предусматриваются основания для снижения/лишения работников МОУ «СОШ №4» премирования.

4.3. Премирование работников МОУ «СОШ №4» осуществляется по следующим направлениям:

- премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

- премия за качество выполняемых работ;

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

- другие критерии, устанавливаемые коллективным договором или иным локальным актом МОУ «СОШ №4», принимаемым МОУ «СОШ №4» с учетом мнения профсоюза работников.

4.4. Размер единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ предельным размером не ограничивается, если коллективным договором или иным локальным актом МОУ «СОШ №4», принимаемым МОУ «СОШ №4» с учетом мнения профсоюза работников, не установлены определенные размеры указанной премии в зависимости от наличия определенных оснований для ее выплаты.

4.5. Библиотечным работникам МОУ «СОШ №4» устанавливается надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в размере:

от 5 до 10 лет включительно - 695 рублей;

свыше 10 лет до 15 лет включительно - 940 рублей;

свыше 15 лет до 20 лет включительно - 1080 рублей;

свыше 20 лет до 25 лет включительно - 1355 рублей;

свыше 25 лет - 1560 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы. Библиотечным работникам, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда
работников МОУ «СОШ №4»

**Размеры ежемесячных надбавок работникам
за один час работы по установленной норме часов в неделю**

Наименование ежемесячной надбавки, устанавливаемой педагогическому работнику, которому в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной	Размеры ежемесячных надбавок за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)
За работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	от 24,12 до 47,37
20 часов в неделю	от 21,71 до 42,63
24 часа в неделю	от 18,09 до 35,53
25 часов в неделю	от 17,37 до 34,10
30 часов в неделю	от 14,47 до 28,42
36 часов в неделю	от 10,98 до 23,68
40 часов в неделю	от 6,64 до 31,60
Учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации; учителям и другим педагогическим работникам за обучение в медицинских организациях детей, нуждающихся в длительном лечении при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	от 24,12 до 47,37
20 часов в неделю	от 21,71 до 42,63
24 часа в неделю	от 18,09 до 35,53
25 часов в неделю	от 17,37 до 34,10
30 часов в неделю	от 14,47 до 28,42
36 часов в неделю	от 10,98 до 23,68
40 часов в неделю	от 8,85 до 31,60
Педагогическим работникам за работу в образовательных организациях, классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, гимназиях при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	от 18,09 до 35,53
20 часов в неделю	от 16,28 до 31,97
24 часа в неделю	от 13,57 до 26,64
25 часов в неделю	от 13,03 до 25,58
30 часов в неделю	от 10,86 до 21,32
36 часов в неделю	от 8,23 до 17,76
40 часов в неделю	от 6,64 до 23,70