

Приложение №3

к Положению о системе оплаты труда
работников МОУ «СОШ №4»

Утверждено Приказом №428а от
28.09.2023



С.А. Стрюк



ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих и премиальных выплатах

**работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя
школа №4 городского округа Стрежевой с углубленным изучением отдельных
предметов»**

1. Настоящее положение о стимулирующих и премиальных выплатах работников МОУ «СОШ №4» (далее Положение) является приложением к Положению об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения Средняя школа №4 городского округа Стрежевой с углубленным изучением отдельных предметов (далее МОУ «СОШ №4») и регулирует наименования, условия осуществления, размеры стимулирующих и премиальных выплат, установленных работникам МОУ «СОШ №4».

Стимулирующие и премиальные выплаты, указанные в настоящем Положении, не образуют новый оклад (должностной оклад).

Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем Положении, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Настоящее Положение определяет:

- виды стимулирующих и премиальных выплат;
- размеры, условия и периодичность осуществления стимулирующих и премиальных выплат;
- порядок распределения стимулирующих и премиальных выплат;
- права, ответственность участников процесса распределения стимулирующих и премиальных выплат;
- хранение документов по распределению стимулирующих и премиальных выплат.

3. Перечень, размер и порядок выплат стимулирующего характера.

3.1. Система стимулирующих выплат работников МОУ «СОШ №4» включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда и качества работы.

3.2. Фонд стимулирующих выплат (далее - ФОТст) МОУ «СОШ №4» формируется из следующих источников:

- стимулирующая часть фонда оплаты труда;
- часть фонда оплаты труда за счет средств, полученных от приносящий доход деятельности.

Фонд стимулирующих выплат направляется на выплаты стимулирующего характера по результатам труда, с учетом качественных показателей деятельности МОУ «СОШ №4» и работника из средств стимулирующей части общего фонда оплаты труда.

3.3. Указанные выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и не образуют новый оклад.

3.4. Работникам МОУ «СОШ №4, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление выплат стимулирующего характера, указанных в настоящем пункте, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

3.5. Работникам МОУ «СОШ №4», занимающим должности, предусмотренные ПКГ должностей работников образования (в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008г.

№ 216 н), устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за наличие ученой степени;
- надбавки педагогическим работникам, имеющим специальные звания, начинающиеся со слов «Заслуженный...», «Народный...»;
- надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам;
- надбавки педагогическим работникам за квалификационную категорию;
- надбавка за стаж работы (выслугу лет) педагогическим работникам;
- премии;
- ежемесячные надбавки;
- иные выплаты.

Работникам МОУ «СОШ №4» устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», при наличии соответствующих оснований.

3.5.1. Педагогическим работникам МОУ «СОШ №4» имеющим почетные звания, начинающиеся со слов: "Заслуженный...", устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 рублей;

"Народный...", устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 2000 рублей.

3.5.2. Ежемесячная надбавка за ученую степень устанавливается педагогическим работникам Учреждений, имеющим ученую степень в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности:

- кандидата наук - в размере 300 рублей;
- доктора наук - в размере 500 рублей.

Надбавка за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

3.5.3. Ежемесячные надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам осуществляются в порядке и размерах, определенных статьей 21 Закона Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области».

Молодым специалистам, окончившим учреждения высшего или среднего профессионального образования, оплата труда устанавливается с сохранением в течение двух лет:

- окончившим с отличием доплата 25 % к должностному окладу - для выпускников ВУЗов, 20 % к должностному окладу – для выпускников средне-профессиональных образовательных учреждений;

- окончившим без отличия – 20 % доплата к должностному окладу - для выпускников ВУЗов,
- 15 % доплата к должностному окладу – для выпускников средне-профессиональных образовательных учреждений.

Указанная льгота предоставляется молодым специалистам только по основному месту работы и при условии заключения трудового договора на срок не менее трех лет из средств местного бюджета.

Согласно Закону Томской области «Об образовании Томской области» от 12.08.2013г. № 149-ОЗ молодым специалистом является лицо в возрасте до 28 лет включительно, поступившее на работу в муниципальную образовательную организацию в Томской области не позднее трех месяцев со дня окончания обучения и проработавшее в муниципальной образовательной организации в Томской области не более трех лет (ст.21.«О мерах по привлечению молодых специалистов в областные государственные образовательные организации и муниципальные образовательные организации в Томской области»).

Ежемесячная стипендия Губернатора Томской области молодым учителям устанавливается в соответствии с Положением о порядке назначения и размерах выплат ежемесячной стипендии Губернатора Томской области молодым учителям областных государственных и муниципальных образовательных учреждений Томской области, утвержденным постановлением Губернатора Томской области от 10.02.2012 № 13.

3.5.4. Педагогическим работникам МОУ «СОШ №4» устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующем размере:

- за первую категорию - 1350 рублей;
- за высшую категорию - 2025 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории. В случае продления действия квалификационной категории ежемесячная надбавка сохраняется, за исключением случая, установленного абзацем четвертым настоящего пункта

3.5.5. Педагогическим работникам МОУ «СОШ №4» устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (при норме наполняемости класса 25 человек).

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Для классов (классов-комплектов) наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.

3.5.5.1. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, осуществляется согласно постановлению Администрации Томской области от 27.05.2020 № 246а «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций».

3.5.6. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) в зависимости от общего стажа педагогической работы, в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет – 600 рублей;
- от 5 до 10 лет – 800 рублей;
- от 10 до 25 лет – 1000 рублей;
- более 25 лет – 1200 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

3.5.7. Работникам МОУ «СОШ №4» устанавливаются ежемесячные надбавки:

- 1) за образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам в классах, группах, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья, указанные выплаты устанавливаются за фактически отведенные часы по адаптированной программе, за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья только тем работникам, которые ее осуществляют;
- 2) учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации;
- 3) учителям и другим педагогическим работникам за обучение в медицинских организациях детей, нуждающихся в длительном лечении;
- 4) педагогическим работникам за работу в образовательных организациях, классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, гимназиях.

Размеры ежемесячных надбавок за один час работы устанавливаются Приказом директора с учетом мнения профсоюзного комитета в пределах диапазонов, установленных Приложением 1 к настоящему Положению. Градация размеров компенсационных выплат в пределах диапазона осуществляется исходя из тарифных разрядов работников в соответствии с единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц надбавки определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

3.6. Педагогическим работникам по итогам работы за предыдущий учебный год устанавливаются стимулирующие выплаты на текущий календарный год с 01 сентября по 31 августа по критериям, представленным в таблице. Суммы баллов определяются на заседании предметного методического объединения по результатам представленных документов и анализа учебных достижений обучающихся.

Перечень стимулирующих выплат (по видам выплат, с определением критериев, с указанием показателей деятельности для установления выплат, периодичности и подходов по определению их размеров) С 01.10.2023г., в части критериев оценки педагогов-психологов, логопедов с 01.09.2023.

№ п/п	Виды выплат стимулирующего характера	Показатели деятельности для установления стимулирующих выплат	Критерии установления стимулирующих выплат	Периодичность выплат*	Подходы по определению размера/абсолютный размер	Максимальная выплата без учета районного коэффициента и северной процентной надбавки (2,2)
1.1	За результаты учебно-воспитательной деятельности	Качественная успеваемость по предмету (заполняем как учителя - предметники) Соответствие результатов независимого контроля (объективность) Учителя начальных классов (соотнесение годовых отметок и промежуточной аттестации, административных контрольных работ, ВПР) Наличие выпускников с результатами за ЕГЭ от 81 до 100 баллов Наличие выпускников сдавших ОГЭ на отлично	- Ниже требуемого - 0 б; - Равно требуемому - 2 б; - Выше требуемого - 4 б.	Ежемесячно, квартал, полугодие, год * оценка педагога производится по итогам предыдущего учебного года	Максимальный фонд на стимулирующие и компенсационные выплаты составляет 30% 71755,20/100*30=21 526,6 Из вышеуказанных 30% (21 526,6 руб.) 58% (12 485,4 руб.) - максимальная доля выплат стимулирующего характера (по баллам), а оставшиеся 42% (9 041,2 руб.) являются компенсационной частью. Максимально 4% = 21526,56*0,04=861,07	391,40
1.2			- Ниже информационных показателей - 0 б; - Равны информационным показателям - 2 б; - Выше информационных показателей - 4 б.	ежемесячно	Максимально 4% = 21526,56*0,04=861,07	391,40
1.3			Максимально - 5 б. за одного обучающегося	ежемесячно	За одного обучающегося 5% = 21526,56*0,05=1 076,33	489,23
1.4			Максимально - 5 б.	ежемесячно	Максимально 5% = 21526,56*0,05=1 076,33	489,23

1.5	Участие обучающихся во ВСОШ Учителя 1-6 классов (статусные интеллектуальные конкурсы, олимпиады, проектно-исследовательские проекты)	Наличие победителей и призеров на уровнях: - Муниципальный – 6 б; - Региональный – 8 б; - Всероссийский – 10 б.	ежемесячно	Максимально 10% = 21526,56*0,1=2 152,67	978,48
1.6	Участие в статусных творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях и т.д.	Наличие участников – 5б. Наличие победителей и призеров на уровнях: - Муниципальный – 6 б; - Региональный – 8 б; - Всероссийский – 10 б.	ежемесячно	Максимально 10% = 21526,56*0,1=2 152,67	978,48
2.1	Рост профессионального мастерства педагогов	Наличие публикаций в статусных изданиях/очные, в том числе онлайн формате выступления на семинарах, конференциях разного уровня	ежемесячно	Максимально 7% = 21526,56*0,07=1 506,86	684,94
2.2	Результаты, участие в статусных конкурсах профессионального мастерства	- Участие – 6 б; - Призёр – 8 б; - Победитель – 10 б.	ежемесячно	Максимально 10% = 21526,56*0,1=2 152,66	978,48

Педагоги-психологи

№ п/п	Виды выплат стимулирующего характера	Показатели деятельности для установления стимулирующих выплат	Критерии установления стимулирующих выплат	Периодичность выплат*	Подходы по определению размера/абсолютный размер	Максимальная выплата без учета районного коэффициента и северной процентной надбавки (2,2)
				Ежемесячно, квартал, полугодие, год * оценка педагога производится по итогам предыдущего учебного года	Максимальный фонд на стимулирующие и компенсационные выплаты составляет 30% 71755,20/100*30=21 526,6 Из вышеуказанных 30% (21 526,6 руб.) 58% (12 485,4 руб.)	

						Максимальная доля выплат стимулирующего характера (по баллам), а оставшиеся 42% (9 041,2 руб.) являются компенсационной частью.	
1.1	Результаты коррекционно- развивающей, профилактической деятельности	Наличие (охват) реализуемых программ по направлениям: -профилактические психолого-педагогические программы, -программы психологической коррекции поведения и нарушений в развитии обучающихся, - программы, направленные развитие комфортности и безопасности образовательной среды, - программы индивидуально- ориентированные, - просветительские программы	1-2 программы – 1 б. 3-4 программы – 3 б. - более 5 программ – 8 б.	ежемесячно	Максимально 8% = 21526,56*0,08=1 722,12	782,78	
1.2		Эффективность реализации программ (в сравнении со стартовыми показателями)	- положительная динамика – 8 б. - стабильно положительная динамика – 4 б. - соответствие стартовой диагностике - 2 б. - отрицательная динамика – 0 б.	ежемесячно	Максимально 8% = 21526,56*0,08=1 722,12	782,78	
1.3		Участие обучающихся в статусных творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях и т.д.	Наличие участников – 1 б. <u>Наличие победителей и призеров на уровнях:</u> – муниципальный уровень – 2 б; – региональный уровень – 4 б; – всероссийский (международный) уровень – 6 б.	ежемесячно	Максимально 6% = 21526,56*0,06=1 291,59	587,09	
2.1	Рост профессионального мастерства педагогов	Наличие публикаций в статусных изданиях/очных, в том	- Муниципальный – 2 б. - Региональный – 4 б; - Всероссийский – 6 б.	ежемесячно	Максимально 6% = 21526,56*0,06=1 291,59	587,09	

		числе онлайн формате выступлений на семинарах, конференциях разного уровня							
2.2		Результаты, участие в статусных конкурсах профессионального мастерства	- Участие - 1 б; - Финалист - 2 б; - Призёр - 4 б; - Победитель - 7 б.	ежемесячно	Максимально 7% = 21526,56*0,07=1 506,86	684,94			
3.1.	Выполнение трудовых функций (расширение должностных обязанностей)	Диагностическое исследование обучающихся (количество обучающихся, участвующих в диагностике)	- в соответствии с нормативом - 2 б. - выше норматива - 4 б.	ежемесячно	Максимально 4% = 21526,56*0,04=861,07	391,40			
3.2.		Деятельность в работе ПШК, служб медиации, в том числе подготовка пакета документов на ТПМПК	- в качестве руководителя/ответственный за пакет документов на ТМПК - 5 б. - в качестве члена - 1 б.	ежемесячно	Максимально 5% = 21526,56*0,05=1 076,33	489,23			
3.3.		Обогащение базисных компонентов кабинета	- создание карточек дидактических и методических пособий (по направлениям деятельности) - 2 б. -создание нетрадиционных дидактических и методических пособий - 4 б.	ежемесячно	Максимально 4% = 21526,56*0,04=861,07	391,40			
3.4.		Ведение обязательной и специальной профессиональной документации	- в бумажном и электронном варианте - 5 б. - только в бумажном варианте - 2 б.	ежемесячно	Максимально 5% = 21526,56*0,05=1 076,33	489,23			

Учителя-логопеды

№ п/п	Виды выплат стимулирующего характера	Показатели деятельности для установления стимулирующих выплат	Критерии установления стимулирующих выплат	Периодичность выплат*		Подходы по определению размера/абсолютный размер	Максимальная выплата без учета районного коэффициента и северной процентной надбавки (2,2)
				Ежемесячно, квартал, полугодие, год	* оценка педагога производится по итогам		
						Максимальный фонд на стимулирующие и компенсационные выплаты составляет 30% 71755,20/100*30=21 526,6	

			предыдущего учебного года			
1.1	Результаты коррекционно-развивающей, профилектической деятельности	Наличие (охват) реализуемых программ по направлениям: - с обучающимися с ОНР - с обучающимися с ФФН, нарушениями звукопроизношения - с обучающимися с системным недоразвитием речи - коррекция лексико-грамматической стороны речи - по развитию коммуникативных навыков - с обучающимися с заиканием - логопедическое сопровождение обучающихся с ОВЗ - просветительские программы	1-3 программы – 1 б. 4-5 программы – 3 б. - более 6 программ – 8 б.	ежемесячно	Из вышеуказанных 30% (21 526,6 руб.) 58% (12 485,4 руб.) – максимальная доля выплат стимулирующего характера (по баллам), а оставшиеся 42% (9 041,2 руб.) являются компенсационной частью. Максимально 8% = 21526,56 * 0,08 = 1 722,12	782,78
1.2		Эффективность реализации программ (в сравнении со стартовыми показателями)	- положительная динамика – 8 б. - стабильно положительная динамика – 4 б. - соответствие стартовой диагностике – 2 б. - отрицательная динамика – 0 б.	ежемесячно	Максимально 8% = 21526,56 * 0,08 = 1 722,12	782,78
1.3		Участие обучающихся в статусных творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях и т.д.	Наличие участников – 1 б. Наличие победителей и призеров на уровнях: – муниципальный уровень – 2 б;	ежемесячно	Максимально 6% = 21526,56 * 0,06 = 1 291,59	587,09

Перечень компенсационных выплат.

№ п/п	Вид компенсационной выплаты	Периодичность выплат	Подход по определению размера/абсолютной размер (Максимальный фонд на стимулирующие и компенсационные выплаты составляет 30% 71755,20/100*30=21 526,56 Из этих 30% (21 526,56 руб.) 58% (12 485,41 руб.) - максимальная доля выплат стимулирующего характера (по баллам), оставшиеся 42% (9 041,2 руб.) являются компенсационной частью) Максимально 10,22% = 21526,56*0,1022=2200,00	Максимальная выплата без учета районного коэффициента и северной процентной надбавки (2,2)	Какие выплаты существуют на сегодняшний день
1	За классное руководство	ежемесячно	Максимально 5% = 21526,56*0,05=1 076,33	1000,00	1000 рублей при норме 25 человек в классе или 12 человек в классе ОВЗ, максимально за 32 человека 1280 рублей
2	За проверку письменных работ	ежемесячно	Максимально 5% = 21526,56*0,05=1076,33	489,23	10 рублей и 20 рублей в час (в зависимости от предмета)
3	За заведование кабинетом	ежемесячно	Максимально 5% = 21526,56*0,05=1076,33	489,23	отсутствует
4	За руководство методическими объединениями, рабочими и творческими группами	ежемесячно	Максимально 5% = 21526,56*0,05=1076,33	489,23	500 рублей
5	За обучение по индивидуальным образовательным программам	ежемесячно	Максимально 4% = 21526,56*0,04=861,06	391,39	
6	За обучение на дому	ежемесячно	Максимально 3% = 21526,56*0,03=645,80	293,54	36*2,2= 79,2 в час
7	За работу с детьми по адаптированным образовательным программам (классы)	ежемесячно	Максимально 4% = 21526,56*0,04=861,06	391,39	47,57*2,2=104,21 в час
8	За работу в классах повышенного уровня образования	ежемесячно	Максимально 4% = 21526,56*0,04=861,06	391,39	35,53*2,2=78,1 в час
9	За стаж работы	ежемесячно	3-5 лет 1320 руб., 6-10 лет 1760 руб., 11-25 лет 2200 руб., более 25 лет - 2640 руб.	3-5 лет 600 руб., 6-10 лет 800 руб., 11-25 лет 1000 руб., более 25 лет - 1200 руб.	3-5 лет 600 руб., 6-10 лет 800 руб., 11-25 лет 1000 руб., более 25 лет - 1200 руб.
10	За категорию	ежемесячно	Первая - 2970 руб., высшая - 4455 руб.	Первая - 1350 руб., высшая - 2025 руб.	Первая - 1350 руб., высшая - 2025 руб.

3.6.1. за организацию общественно полезного труда 1500 рублей;

3.7. Работникам, занимающим общеотраслевые должности специалистов и служащих, предусмотренные ПКГ общеотраслевых должностей специалистов и служащих (в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н), устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- персональная надбавка;
- премии.

3.7.1. Персональная надбавка устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в МОУ «СОШ №4», а также с учетом обеспечения финансовыми средствами. Надбавка устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки устанавливаются локальным актом МОУ «СОШ №4», в котором осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной ежемесячной персональной надбавки, назначаемой работнику, не более 6000 рублей

3.7.2. Работникам, занимающим общеотраслевые должности специалистов и служащих, устанавливаются премии:

Работникам МОУ «СОШ №4» дополнительно устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера одновременно 1000 рублей:

- за получение грамоты Министерства образования РФ;
- звания «Почётный работник общего образования»;
- отраслевых и государственных наград, званий работникам по профилю работы.

3.8. Условия и размеры выплаты ежемесячной персональной надбавки для работников, занимающих должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за выполнение особых работ;
- персональная надбавка;
- премии.

3.8.2. Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (далее – ЕТКС) не ниже 6 разряда, устанавливается надбавка за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным актом, принимаемым МОУ «СОШ №4» с учетом мнения представительного органа работников, утверждается перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ, с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой рабочему, не более 1349 рублей. Надбавка за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

3.8.3 Персональная надбавка устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности либо стажа работы в МОУ «СОШ №4», а также с учетом обеспечения финансовыми средствами. Локальным актом, принимаемым МОУ «СОШ №4» с учетом мнения представительного органа работников, осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не более 4000 рублей. Персональная надбавка устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

Аварийные работы	2000 рублей
Сложные работы, производимые во время текущего ремонта	3000 рублей

Ежемесячная персональная надбавка производится одновременно с выплатой заработной платы на основании приказа директора МОУ «СОШ №4».

3.8.4. Рабочим в МОУ «СОШ №4» устанавливаются премии:

- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.
- премия по итогам полугодия, года.

3.9. Распределение премий осуществляется в соответствии с Коллективным договором МОУ «СОШ №4» и «Положением о премировании работников МОУ «СОШ №4».

Размер единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ предельным размером не ограничивается.

3.10. Уровень достижений результатов деятельности работников МОУ «СОШ №4» выражается суммарным баллом, полученным в результате сложения баллов по каждому показателю, на основании Перечня критериев установления стимулирующих выплат, показателей профессиональной деятельности, периодичности выплат по группам персонала.

3.11. Расчет нормативных выплат стимулирующего характера по результатам оценки деятельности работника школы производится Экспертной комиссией, которая создается и утверждается приказом директора ежегодно по согласованию с Профсоюзным комитетом. В состав экспертной комиссии входят руководители методических объединений, структур, члены администрации и профсоюзного комитета.

3.12. Установление стимулирующих выплат конкретному работнику МОУ «СОШ №4» осуществляется методическим объединением либо директором школы с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

3.13. Размер выплат стимулирующего характера и премий каждому работнику выплачивается в пределах средств фонда стимулирующих выплат МОУ «СОШ №4».

3.14 Выплаты стимулирующего характера в виде премий производятся 1-2 раза в год в соответствии с объемом имеющихся средств фонда стимулирующих выплат МОУ «СОШ №4» одновременно с выплатой заработной платы на основании приказа директора.

3.15. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

3.16. Фонд стимулирующих выплат (ФСВ) распределяется по категориям персонала:

- основная категория специалистов (педагогический персонал) не менее 60%;
- административно-управленческий, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал – не более 40%.

3.17. Стимулирующие выплаты не гарантированы законом, не являются постоянными и зависят, главным образом, от результатов работы.

4. Порядок и условия премирования работников

4.1 Выплаты стимулирующего характера в виде премирования устанавливаются в МОУ «СОШ №4» в целях стимулирования работников и поощрения за выполненную работу в Учреждении.

4.2. Критерии, показатели и периодичность премирования работников разрабатываются МОУ «СОШ №4» самостоятельно с учетом его обеспеченности финансовыми средствами и фиксируются в коллективном договоре или ином локальном акте МОУ «СОШ №4», принимаемом директором МОУ «СОШ №4» с учетом мнения представительного органа работников. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается. Коллективным договором или иным локальным актом МОУ «СОШ №4», принимаемым МОУ «СОШ №4» с учетом мнения представительного органа работников, предусматриваются основания для снижения/лишения работников МОУ «СОШ №4» премирования.

4.3. Премирование работников МОУ «СОШ №4» осуществляется по следующим направлениям:

- премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- другие критерии, устанавливаемые коллективным договором или иным локальным актом МОУ «СОШ №4», принимаемым МОУ «СОШ №4» с учетом мнения профсоюза работников.

4.4. Размер единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ предельным размером не ограничивается, если коллективным договором или иным локальным актом МОУ «СОШ №4», принимаемым МОУ «СОШ №4» с учетом мнения профсоюза работников, не установлены определенные размеры указанной премии в зависимости от наличия определенных оснований для ее выплаты.

4.5. Библиотечным работникам МОУ «СОШ №4» устанавливается надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в размере:

- от 5 до 10 лет включительно - 695 рублей;
- свыше 10 лет до 15 лет включительно - 940 рублей;
- свыше 15 лет до 20 лет включительно - 1080 рублей;
- свыше 20 лет до 25 лет включительно - 1355 рублей;
- свыше 25 лет - 1560 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы. Библиотечным работникам, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда
работников МОУ «СОШ №4»

**Размеры ежемесячных надбавок работникам
за один час работы по установленной норме часов в неделю**

Наименование ежемесячной надбавки, устанавливаемой педагогическому работнику, которому в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной	Размеры ежемесячных надбавок за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)
За работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	от 24,12 до 47,37
20 часов в неделю	от 21,71 до 42,63
24 часа в неделю	от 18,09 до 35,53
25 часов в неделю	от 17,37 до 34,10
30 часов в неделю	от 14,47 до 28,42
36 часов в неделю	от 10,98 до 23,68
40 часов в неделю	от 6,64 до 31,60
Учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации; учителям и другим педагогическим работникам за обучение в медицинских организациях детей, нуждающихся в длительном лечении при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	от 24,12 до 47,37
20 часов в неделю	от 21,71 до 42,63

24 часа в неделю	от 18,09 до 35,53
25 часов в неделю	от 17,37 до 34,10
30 часов в неделю	от 14,47 до 28,42
36 часов в неделю	от 10,98 до 23,68
40 часов в неделю	от 8,85 до 31,60
Педагогическим работникам за работу в образовательных организациях, классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, гимназиях при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	от 18,09 до 35,53
20 часов в неделю	от 16,28 до 31,97
24 часа в неделю	от 13,57 до 26,64
25 часов в неделю	от 13,03 до 25,58
30 часов в неделю	от 10,86 до 21,32
36 часов в неделю	от 8,23 до 17,76
40 часов в неделю	от 6,64 до 23,70