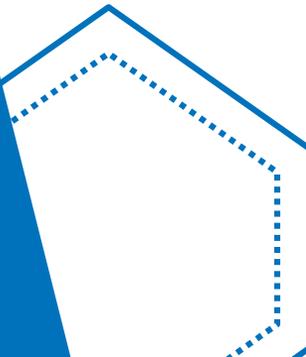
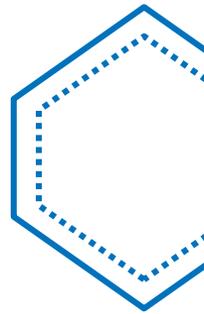




Система методического сопровождения педагогов: повышение квалификации и адресная поддержка

Замятина Оксана Михайловна,
ректор ТОИПКРО



02.02.2023

Принципы формирования ГЗ ТОИПКРО - 2023



Ключевые направления развития системы общего образования

(госполитика:
Минпросвещения России,
ДОО ТО)



Результаты оценочных процедур

(диагностика уровня сформированности
компетенций, процедура оценки
ФИОКО, мониторинг
эффективности
руководителей ОО)

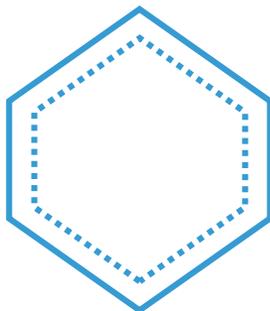
Сбор образовательных потребностей
педагогических работников
и управленческих кадров Томской области

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ



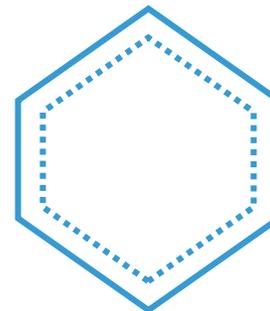
**ОБНОВЛЕННЫЙ
ФГОС**

(в т.ч. ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ
ГРАМОТНОСТЬ
и ПРОФИЛЬНОЕ
ОБУЧЕНИЕ)



**КАЧЕСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ**

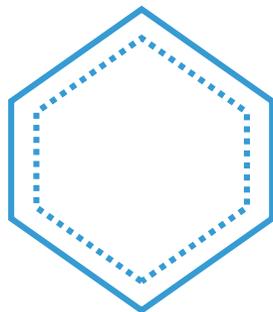
(в т.ч. ШНОР)



**ШКОЛА
МИНПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИИ**

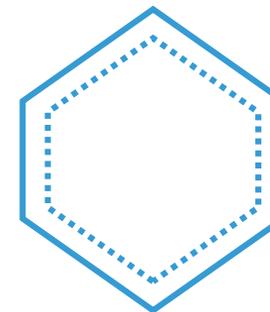
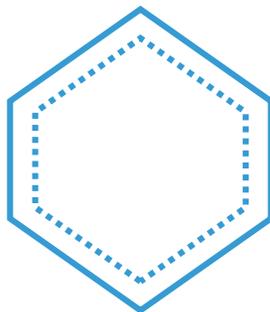


ВОСПИТАНИЕ



**ЦИФРОВАЯ
трансформация**

(в т.ч. информационная
безопасность)



СБОР ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ педагогических работников и управленческих кадров ТО

период проведения: 25.10.2022 – 28.10.2022

20 муниципалитетов

3239 респондентов

23% - педагоги в возрасте до 35 лет

2889 педагогических работников

67,7% – педработники ОО

26,7% – педработники ДОУ

5,6% – педработники УДОД

350 управленческих кадров

78,8% – управленческие кадры ОО

14,6% – управленческие кадры ДОУ

6,6% – управленческие кадры УДОД

ОСНОВНЫЕ ПОТРЕБНОСТИ:

ПЕДРАБОТНИКИ:

- Формирование/моделирование заданий, направленных на функциональную грамотность обучающихся
- Организация образовательного процесса с низкомотивированными/слабоуспевающими обучающимися
- Моделирование методов, приемов и инструментов для получения конкретного результата урока/занятия
- Современные педагогические технологии

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ КАДРЫ:

- Работа с документацией различного уровня и направлений
- Принятие организационно-управленческих решений
- Коммуникативные умения
- Организационное и стратегическое планирование
- Организация воспитательной работы в ОО

РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНОЧНЫХ ПРОЦЕДУР

ДИАГНОСТИКА УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

(входная диагностика на КПК ТОИПКРО)

период проведения: в течение 2022 года

54 КПК

20 муниципалитетов

1180 участников диагностики



ОСНОВНЫЕ ЗАТРУДНЕНИЯ: ПЕДРАБОТНИКИ:

- Использование возможностей ЦОС в учебном процессе
- Проектирование образовательных программ
- Знание правовой системы РФ и правильного применения нормы права

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ КАДРЫ:

- Использование основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач,
а также для организации групповой работы
- Составление бюджетной и финансовой отчетности, распределение ресурсов
- Знание правовой системы РФ и правильного применения нормы права

РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНОЧНЫХ ПРОЦЕДУР

ПРОЦЕДУРА ОЦЕНКИ МЕТОДИЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ УЧИТЕЛЕЙ

(ФИОКО)

период проведения: апрель, август 2022 года

3 муниципалитета

64 участника

ПРОЦЕДУРА ОЦЕНКИ ПРЕДМЕТНЫХ И МЕТОДИЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ УЧИТЕЛЕЙ

(ФИОКО)

период проведения: апрель, сентябрь 2022 года

20 муниципалитетов

560 участников

ОСНОВНЫЕ ЗАТРУДНЕНИЯ:

- **Содержание учебного предмета** (учителя биологии, географии, обществознания, технологии)
- **Реализация педагогического оценивания деятельности обучающихся и применение инструментария объективной оценки образовательных результатов** (учителя предметов естественнонаучного направления, учителя технологии, учителя начальных классов)
- **Разработка и применение современных педагогически обоснованных психолого-педагогические технологий обучения** (учителя предметов естественнонаучного направления, учителя начальных классов)
- **Выбор и использование эффективных форм организации сотрудничества с коллегами в решении задач совместной деятельности по повышению качества обучения** (учителя предметов гуманитарного и общественного циклов, учителя начальных классов)
- **Разработка и выбор эффективных средств (инструментов) для объективной оценки образовательных результатов обучающихся** (учителя предметов гуманитарного и общественного циклов)
- **Планирование учебной деятельности на основе вариативных форм ее организации** (учителя математики и информатики, технологии)

Сбор заявок на КПК

на бюджетной основе



Централизованный сбор заявок от МОУО

Муниципальные координаторы



Дополнительный сбор заявок

Осуществляется организатором КПК при наличии свободных мест после централизованного сбора заявок

1

Электронная подача заявки на сайте cuar.toipkro.ru

Личный кабинет МОУО

2

Письмо-уведомление за подписью руководителя МОУО

Электронное письмо на адрес sen@toipkro.ru

п/п бюджетных КПК



п/п внебюджетных КПК

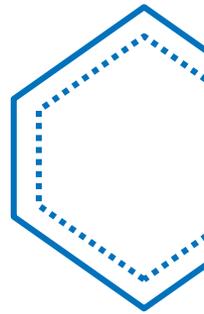


На 1 полугодие 2023 года заявки необходимо направить **до 10 февраля 2023 года**
Письмо ТОИПКРО от 01.02.2023 № 02-29/98



Система методического сопровождения педагогов: повышение квалификации и адресная поддержка

Замятина Оксана Михайловна,
ректор ТОИПКРО



02.02.2023